***ОСНОВНЫЕ ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА***

Председателя ФОПКО А.И.Лазарева на IХ Конференции Федерации организаций профсоюзов Курской области

**Уважаемые делегаты конференции!**

**Уважаемые приглашенные, коллеги!**

Сегодня IХ Конференция Федерации организаций профсоюзов Курской области подводит итоги пятилетней работы Федерации, её выборных коллегиальных органов - Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

Работа коллегиальных органов в отчётном периоде была направлена на реализацию IX и X съездов ФНПР, VIII отчётно-выборной конференции Федерации - основные задачи которых – активизация борьбы за социальную защищённость работников, усиление контроля профсоюзов за безопасностью условий труда, расширение и улучшение правозащитной деятельности, развитие системы социального партнёрства, укрепление организационного единства и солидарности, поиск новых подходов к проблемам молодёжной и информационной политики.

Реализация данных задач осуществлялась путём координации деятельности членских организаций, входящих в Федерацию и специалистами аппарата Федерации, Учебно-методическим центром, координационными советами профсоюзов в районах и непосредственно на местах – первичными профсоюзными организациями.

Федерация продолжила диалог с социальными партнёрами; взаимодействие с Администрацией области и города Курска; партиями и общественными движениями.

**Позвольте мне коротко остановиться на наиболее значимых мероприятиях**

**Основные мероприятия.**

Отчётный период вместил много важных событий в политической и экономической жизни страны и Курской области. В первую очередь – это выборы всех уровней власти, включая Президента РФ и Губернатора Курской области, общероссийское голосование по вопросу внесения поправок в Конституцию Российской Федерации. Повышение пенсионного возраста. X cъезд ФНПР.

В 2020 году исполнилось 75 лет победы в Великой Отечественной войне. Бессмертный подвиг нашего народа принес на Планету мир и свободу, возможность для созидательного труда и гармоничного развития человека.

По приглашению руководства региона в торжественных мероприятиях принимали участие лидер профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков и секретарь ФНПР в ЦФО Анатолий Фёдорович Сырокваша.

Юбилейный 2020 год и для российских профсоюзов – 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране. Мы высоко ценим опыт прошедших лет и стараемся сохранить традиции.

Важным событием отчетного периода стало принятие закона Курской области «**Об установлении Дня профсоюзов в Курской области – 21 ноября».** Этот день в 2018 году ознаменован 100-летием и первого Курского губернского съезда профсоюзов. В честь празднования и в целях популяризации профсоюзов области проведена **первая профсоюзная сессия** «Профсоюзы Курской области: История. Взгляд в будущее» с заседаниями коллегиальных органов, «круглых столов», научных конференций, выездами в районы области, посещением трудовых коллективов.

Совместно с социальными партнёрами проведены:

**Форум** «Мир труда XXI века»;

**Встреча** с трудовыми династиями «Служение человеку труда» с участием Губернатора Курской области Романа Владимировича Старовойта;

**II Форум – консилиум** «Системный подход к совершенствованию медицинского обеспечения населения Курской области (сохранение человеческого потенциала, медицинское сообщество в формировании гражданского общества)»;

**Научно-практические конференции**: «Стресс на рабочем месте», «Оптимизация , сбор и использование данных по охране труда», «Охрана труда: молодые работники наиболее уязвимы», «Охрана труда и будущее сферы труда»;

**Заседания круглого стола** «Бизнес в интересах общества»;

«Неформальная занятость»;

«Наставничество - инвестиция в долгосрочное развитие организации»; «Организация профессионального обучения и профессионального образования граждан предпенсионного возраста» и др.

**Реализовано областное трехстороннее Соглашение** на 2016 - 2018 годы. Разработано и **принято** новое Соглашение на **2019-2021** годы. В основе Соглашения - вариант, предложенный профсоюзами, поддержанный Администрацией области и Союзом промышленников и предпринимателей.

**Заключены** в отчётном периоде соглашения о взаимодействии с Управлением налоговой службы по Курской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Курской области», Уполномоченным по правам человека в Курской области, Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Курской области, региональным отделением Фонда социального страхования, Государственной инспекцией труда в Курской области, Союзом журналистов Курской области и т.д..  Продолжалась практика подписания протоколов к соглашениям о взаимодействии с инвестиционными компаниями на территории региона.

Продолжена работа Учебно-методического центра, музейной экспозиции «История развития профсоюзного движения в Курской области», профильного профсоюзного лагеря «Мы - будущее профсоюза!», и т.д.

За активную работу более **600** активистов профсоюзного движения, людей неравнодушных и с твердой гражданской позицией, награждены почётными грамотами и благодарностями, удостоены званий различного уровня.

В конкурсе общественного признания «Человек года - 2018» в номинации «Наставничество» признана председатель Курской территориальной (областной) организации профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство» Ю.А.Преснякова.

Выдано–45 **именных стипендий** студентам ВПО и СПО.

Проводимые ежегодно **смотры-конкурсы** «Лучшая первичная профсоюзная организация года», «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Молодой профсоюзный лидер», фотоконкурс «Профсоюзы в действии!» направлены на повышение эффективности деятельности первичных организаций профсоюзов по представительству и защите социально-экономических прав членов профсоюзов и **демонстрируют лучшие практики работы профсоюзов**.

**Товарищи! Более подробные итоги нашей деятельности представлены в розданных вам материалах.** Проекты документов конференции, информационные материалы с октября текущего года размещены на сайте **Федерации**. Позвольте мне остановиться в первую очередь на тех проблемах, которые продиктованы «вызовами» времени **и предстоящих задачах.**

**Организационная и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов.**

В настоящее время в составе Федерации **17** отраслевых областных организаций профсоюзов и **7** первичных профорганизаций, действует **1511** первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюзов – **154 121 человек**. Средний уровень охвата профсоюзным членством составляет **77%**.

В отчетном периоде создана Курская **областная** организация профсоюза работников физической культуры, туризма и спорта; **86** первичных профсоюзных организаций.

Ежегодно на территории области в профсоюз вступает в **среднем около 10 тысяч человек**.

С целью совершенствования структуры профсоюзов произошло объединение трех членских организаций: профсоюза работников оборонной промышленности, машиностроителей, работников текстильной и легкой промышленности с созданием профсоюза работников промышленности.

За истекшие 5 лет удалось сохранить целостность, не допустить резкого снижения профчленства.

Однако, мы не смогли полностью преодолеть проблемные тенденции. Имеет место сокращение числа первичных профсоюзных организаций и снижение количества членов профсоюзов в них. Во многом это стало результатом оптимизации производства, а также непрекращающейся реорганизации учреждений и организаций.

**Очень своевременно решением Генерального совета ФНПР 2021 год объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов».**

**ЗАДАЧИ. В предстоящем периоде** мы должны обеспечить системный подход в работе с кадрами и обязательное обучение профсоюзного актива. Внедряя новые удобные формы, готовить профсоюзных лидеров и специалистов, способных отстаивать интересы Человека труда в современных экономических условиях. **Об укреплении структуры профсоюзов региона вопрос будет рассмотрен отдельно вновь избранными членами Совета на заседании в марте 2021 года.**

**Деятельность выборных коллегиальных органов.**

**Коллеги!** За прошедшее время проведено 11 заседаний Совета, на которых рассмотрен 31 вопрос, напомню основные такие как:

- О защите социально-трудовых прав членов профсоюзов в современных условиях;

- О системном подходе к реализации Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»;

- О задачах профсоюзов в текущих социально-экономических условиях;

- О ходе реализации Программы действий Федерации организаций профсоюзов Курской области до 2020 года;

- О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве;

- О состоянии информационной работы в Федерации, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IХ Съезда ФНПР и Года профсоюзной информации; и **другие**.

На заседании Президиума Федерации **обобщён опыт** работы областных организаций профсоюзов работников АПК, Рослеспрофсоюза, ПАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат» по улучшению условий и охраны труда в организациях отраслей и др. **изучена практика** работы Курской областной организации Российского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства, Курской областной Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства по защите прав членов профсоюза и т.д. **Рассмотрены вопросы** выполнения положений коллективных договоров в организациях и на предприятиях Курской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, областной организации профсоюза работников почтовой связи и т.д.

**Всё это позволило нам эффективно отвечать на вызовы, которые вставали перед нами.**

**Текущая ситуация и вызовы.**

Пятилетка вместила в себя восстановление экономики после кризиса, обострение геополитической ситуации с экономическими санкциями, существенный рост социального расслоения, осложнение санитарно-эпидемиологической ситуации, вызванной новой коронавирусной инфекцией, с которой в настоящее время столкнулся весь мир.

Несмотря на относительно устойчивое социально-экономическое развитие региона, меры, предпринимаемые в последние годы органами законодательной и исполнительной власти, социальной ориентированности бюджета, **сохраняются проблемы** - отставание от регионов ЦФО показателей среднедушевого валового регионального продукта, среднедушевых доходов населения и средней заработной платы в целом; тенденция естественной убыли населения, уменьшение численности населения трудоспособного возраста.

Однако, невзирая на сложности **профсоюзные организации региона** стремились обеспечить защиту трудовых **прав** и интересов работников, **прав** профсоюзов, сохранение социальных гарантий, оказание юридической помощи.

**Развитие экономики – создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека**

X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в мае 2019 года определил дальнейшие ключевые ориентиры профсоюзов – это формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей. И эти ориентиры легли в основу Программы ФНПР **«За справедливую экономику!»**

Профсоюзы понимают справедливую экономику как экономику, которая опирается на самые передовые технологии, обеспечивает достойный труд на достойных рабочих местах, активно используя при этом трехстороннее партнерство. Все это в конечном итоге ведет к росту реальных доходов работающих.

**Лозунг «за достойную заработную плату» обоснованно занимает первое место среди основных требований профсоюзов.**

Достойная заработная плата - это такая заработная плата, которая не только способствует воспроизводству рабочей силы, но и обеспечивает экономическую свободу и духовное развитие работающему человеку.

На протяжении многих лет профсоюзы вели кампанию за то, чтобы нижняя планка вознаграждения за труд - МРОТ – была установлена на уровне прожиточного минимума. Совместными усилиями и при поддержке Президента Российской Федерации профсоюзы добились этого. Очередным шагом в установлении достойной зарплаты стала положительные сдвиги по очистке минимальной заработной платы от компенсационных, стимулирующих и иных выплат. В этом позицию профсоюзов поддержал Конституционный суд России.

Закрепление этих базовых составляющих открывает новые возможности в диалоге с социальными партнерами о степени и уровне защищенности работников.

Совместно с социальными партнерами мы постоянно работаем, чтобы зарплата была не только достойной, но выплачивалась в полном объеме и в установленные сроки.

**В отчётный период мы продолжили добиваться увеличения реальной заработной платы.**

**При этом в организациях, где действуют профсоюзы, практически не было просроченной задолженности по зарплате. Это важный результат нашей работы.**

В целом по региону за 5 лет размер среднемесячной номинальной зарплаты одного работника вырос на **27%** и составляет **на 1 ноября 2020 года 34 769 рублей**. Да, мы **первые** в ЦФО (после Москвы и Московской области) по темпу роста средней заработной платы. Но отставание от общероссийского уровня сохраняется - **по РФ** средняя зарплата составляет **46 300 рублей**.

Официальная статистика Курской области показывает, что целевые показатели, определенные Указами выполняются. Но рост заработной платы в основном достигается за счет интенсификации труда или совместительства.  Средний коэффициент совместительства у врачей и педагогов области достигает значений **1,7- 1,9.** **Это связано в первую очередь с критической ситуацией по необеспеченности специалистами учреждений здравоохранения, образования, социальной защиты, низкой заработной платой.**

Кроме того, профсоюзы неоднократно обозначали проблему манипулирования статистикой, пересматривания на федеральном уровне методик для достижения красивых цифр.

В настоящее время расходы на продовольственные товары в потребительской корзине составляют половину, а расходы на услуги безосновательно оцениваются в виде половины стоимости продовольственных товаров. **По оценке ФНПР величина прожиточного минимума на основе такой потребительской корзины должна составлять не менее 15 тысяч рублей, а величина МРОТ на основе такого бюджета – а значит, минимальная зарплата в стране - 25-27 тысяч рублей, что сегодня соответствует уровню медианной зарплаты.**

Профсоюзам нужен не просто рост зарплаты, а рост зарплаты, способный обеспечить работникам и их семьям достойный уровень жизни. Рост зарплаты адекватный затраченным усилиям работников.

Для достижения достойной заработной платы должны быть реализованы меры по преодолению бедности среди работающего населения и обеспечены все государственные гарантии по оплате труда.

Не менее важной задачей по повышению реального содержания заработной платы является ее индексация. Мы считаем необходимым добиваться уточнения в Трудовом Кодексе обязанности работодателей производить индексацию заработной платы в установленные сроки и с гарантированной периодичностью.

Федерация организаций профсоюзов Курской области полностью солидарна с позицией ФНПР и поддерживает ее действияпо защите трудовых прав и гарантий членов профсоюзов.

**ЗАДАЧИ. В предстоящую пятилетку** наша основная задача – добиваться реализации положений Программы «За справедливую экономику!» в полном объеме и по всем направлениям.

Максимально защитить интересы членов профсоюзов всеми законными мерами.

**Социальное партнёрство – эффективный механизм развития экономики.**

**На Х съезде ФНПР наш Президент Владимир Владимирович Путин отметил в обращении к профсоюзам, что «работа у нас разная, а цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан».**

Национальные проекты, определенные майским (2018 г.) Указом президента России, обязаны стать локомотивом достижения общенациональных целей, однако пока динамика их исполнения оставляет желать лучшего, о чем и говорил президент В.В.Путин 8 мая этого года на заседании Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам.

Мы с вами участники и основные выгодоприобретатели этих проектов, и поэтому обязаны активно участвовать в них, контролировать и требовать реального и эффективного их исполнения.

Именно при таком подходе, благодаря общим усилиям и личной позиции Губернатора Курской области Романа Владимировича Старовойта, **система социального партнерства в регионе сохранена и действительно**, стала основой для объединения всех заинтересованных сторон в решении социально-экономических проблем.

**Областное трехстороннее соглашение стало основой для 10 отраслевых и 60 иных соглашений.**

Работники **более 1500** организаций с профсоюзным членством защищены действием коллективных договоров. Это **98,5%** от их общего количества. Мы должны стремиться ко всеобщему охвату работающего населения коллективно-договорными отношениями, а также заключения отраслевых соглашений по всем отраслям экономики региона.

Через членские организации, координационные советы принципы социального партнерства реализуются на отраслевом и муниципальном уровнях. Профсоюзы представлены в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советах, межведомственных комиссиях и т.д. На всех уровнях и на всех площадках профсоюзы последовательно отстаивали право работников на достойную заработную плату, эффективные рабочие места, полную занятость, соблюдение законодательства.

**Наш выбор - социальное партнерство,** позволяющее вести переговоры **на равноправной основе и в разумном компромиссе**решать вопросы в сфере регулирования социально-трудовых отношений**.**

Необходимо отметить, что в отчетный период по инициативе профсоюзов возобновлена работа городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Курска.

**ЗАДАЧИ.** Предлагаем в предстоящем периоде ввести в практику проведения Дня Председателя координационного совета в муниципальном образовании.

**Товарищи!**

**Эффективная занятость – условие достойной жизни работников**

Ключевыми вопросами остаются **занятость населения**, возможность качественной реализации человеческого потенциала.

Обеспечение каждого трудящегося достойным рабочим местом, оснащенным современным оборудованием и технологиями, отвечающим безопасным условиям труда, **защита работника от безработицы** - еще один сегмент деятельности профсоюзов.

**В 2020 году Пандемия обострила и без того существующие проблемы в мире и нашей стране – это глобальное испытание, серьёзный вызов производству, экономике, рынку труда.**

**В связи с этим резко вырос показатель уровня официальной безработицы до 5,3 % от численности рабочей силы (6,3% среднероссийское значение). По данным комитета по труду и занятости населения в регионе на 01.10.2020г. – зарегистрировано 19 686 тысяч безработных.**

Неформальная занятость, неполный рабочий день, дистанционная и удаленная работа в последнее время приобретает все большие масштабы. Сохраняется тенденция сокращения субъектов малого и среднего предпринимательства, индивидуальных предпринимателей. Непосильное бремя налогов, непродуманная ценовая и тарифная политика вынуждают их все больше уходить в тень.

Отток специалистов на работу в соседние регионы *(Воронеж, Москва)* с более высоким уровнем заработной платы; несоответствие действующей системы профессионального образования потребностям рынка труда; высокий уровень заболеваемости населения – все эти факторы снижают качество человеческого капитала и увеличивают дефицит кадров для экономики региона.

С первых дней пандемии в Федерации создана рабочая группа, которая мониторит ситуацию и осуществляет координацию действий профсоюзов области. Правовые и технические инспекторы труда на постоянной телефонной связи, работает «горячая линия» по вопросам соблюдения трудовых прав работников. А профактив тесно взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти, чтобы не допустить ненужной паники в трудовых коллективах, проводят информационно-разъяснительную работу среди населения по социальным выплатам и т.д.

В настоящее время в области реализуются региональные проекты в рамках национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости», программа содействия занятости населения.

**Целый ряд проблем в экономике и социальной сфере можно решить, объединив усилия работников, бизнеса и власти.** Эффективным механизмом взаимодействия является социальное партнерство в сфере труда, основным инструментом является трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

**В отчетном периоде проведено 19 заседаний областной трехсторонней комиссии и 25 заседаний рабочих групп комиссии, на которых рассмотрено около 50 вопросов.**

**ЗАДАЧИ:** Решения трехсторонних комиссий должны стать обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления при принятии документов в сфере труда. Однако пока на законодательном уровне такое положение не закреплено, поэтому решения комиссии носят рекомендательный характер, а не обязательный к исполнению.

В этих условиях деятельность профсоюзов – это, прежде всего, проведение **профсоюзного контроля и содействие** обеспечению прав членов профсоюзов в сфере труда и занятости населения.

Мы должны **активно использовать предоставленные законодательством права**, достойно выполнять их, защищать членов профсоюзов от потери рабочего места, способствовать официальному оформлению трудовых отношений.

**Коллеги!**

**Правовая защита работников – гарантия справедливости в обществе**

**Федерация уделяет высокое значение правозащитной работе, вопросам охраны труда.**

Член профсоюза должен постоянно чувствовать свою защищенность, понимать, что он не одинок перед произволом, который допускают отдельные работодатели. Федерация, членские организации в отчетный период принимали активные меры по **повышению эффективности правозащитной работы,** расширению практики взаимодействия с контрольно-надзорными органами по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате, неформальной занятости, повышению доступности правовой помощи для рядовых членов профсоюзов.

Совместно с областными организациями профсоюзов осуществлялся профсоюзный контроль с выездом на место: Управление МВД по Курской области, Государственный архив, Железногорсклес, «Общепит» г.Обоянь, Льговской ДЭП, ГОТЭК, и др. Правовыми инспекторами труда проведено почти **3752**  проверки, в ходе которых выявлено более **1308** нарушений трудового законодательства. **94 %** из них - устранены.

В последние годы мы стремились сделать правовую защиту членов профсоюзов более оперативной и с максимально возможной практической отдачей для каждого работника. Во время пандемии открыта «горячая телефонная линия». Правовая информация постоянно размещается на страницах газеты «Наш взгляд» и на сайте Федерации.

За 5 лет в профсоюзы региона обратилось **более 10 тыс. человек**, и ни один из них не остался без внимания, консультации и квалифицированной юридической помощи. По обращениям членов профсоюзов безвозмездно осуществлялась судебная защита их нарушенных прав. В пользу граждан подготовлено **1289** материалов, необходимых для разрешения споров в судах.

**Рост обращений в профсоюзы за помощью – это показатель доверия к нам.**

**Экономическая эффективность** от всех форм правозащитной работы профсоюзов за пять последних лет составила **214 млн. 800 тыс. рублей.**

Значительно повысилась законотворческая активность профсоюзных организаций. С 2015 года по настоящее время проведена **правовая экспертиза 6 235** документов.

Для повышения правовой грамотности профсоюзного актива проводились межрайонные семинары в муниципальных образованиях.

Но это не повод расслабляться!

Правительство Российской Федерации инициировало «РЕГУЛЯТОРНУЮ ГИЛЬОТИНУ», которая заработает с 1 января 2021 года.

**ЗАДАЧИ:**  **профсоюзов в предстоящий период обеспечить защиту прав, жизни и здоровья членов профсоюзов в условиях изменяющего правового поля.**

**Уважаемые делегаты конференции!**

**Безопасные условия труда – фактор устойчивого роста производства**

Трудно не согласиться с тезисом, прозвучавшим на Х съезде ФНПР, - **«справедливая экономика - это не что иное, как передовые технологии, достойный труд на достойных рабочих местах».**

В отчетном периоде завершена работа по специальной оценке условий труда. Оценено почти 92 % рабочих мест.

Участие представителей профсоюзов в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда не позволило искусственно сократить количество рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами. А прецеденты были и неоднократно пресекались профсоюзами.

Все это время мы стремились исправить недостатки поспешно принятой системы СОУТ. По инициативе профсоюзов была пересмотрена Методика проведения специальной оценки, в нее включены дополнительные оценочные показатели. В дальнейшем необходимо добиваться учета в СОУТ таких факторов трудового процесса, как работа на открытом пространстве, напряженность трудового процесса, травмоопасность.

**Уважаемые коллеги!**

В отчетном периоде профсоюзами региона совместно с социальными партнерами проделана большая работа по снижению рисков на производстве.

Однако, число несчастных случаев со смертельным исходом сократилось незначительно.

В этой связи считаем, что либерализация контрольной и надзорной деятельности в области трудовых отношений должна быть продуманной и постепенной. Введение единых норм обеспечения средствами индивидуальной защиты, перевод работодателей на самоконтроль, осуществление проверок предприятий производства по регламенту в установленные и согласованные сроки, по заранее подготовленным проверочным листам, разработка концепции «нулевого травматизма» приемлемы для крупных корпораций и промышленных объединений, но пока не в отношении малого и среднего бизнеса. Там часто «правит бал» принцип получения прибыли любой ценой.

**Только самоорганизация работников в профсоюзы, их сотрудничество с органами государственного надзора и контроля, способны реально влиять на состояние охраны труда в организациях.**

Одним из важных направлений профсоюзной работы является контроль за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашении**, в том числе в 2019 году за счет средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер организациями, где есть профсоюзы, израсходовано по 55, 8 млн. рублей.**

Чтобы не допустить ухудшения ситуации, приняты законодательные акты о диспансеризации работающего населения.

**ЗАДАЧИ:** – активное содействие её проведению и контроль за выполнением работодателями рекомендаций медучреждений, за укомплектованностью комиссий по профосмотрам медицинскими специалистами и соответствующим оборудованием.

К решению этой задачи необходимо активнее привлекать профсоюзную молодёжь. Мы должны не только обучать молодые кадры, но и вовлекать их в практическую работу по защите прав молодежи.

**Коллеги!**

**Молодёжь, как главный стратегический резерв.**

Одним из приоритетных направлений деятельности Федерации в отчетный период стала реализация целенаправленной **молодежной политики.** В основу ее была положена резолюция IХ съезда ФНПР «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!».

Привлечение в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения, подготовка кадрового резерва из числа профсоюзный молодежи, поиск новых форм взаимодействия с молодежью – основные задачи, которые были поставлены в отчётный период перед Федерацией.

Работа с молодежью была направлена на эффективное использование ее потенциала при реализации молодежных профсоюзных проектов, внедрении новых информационных технологий, а также при подготовке и проведении профсоюзных мероприятий и коллективных действий.

Важной задачей стало включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и безопасных условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам; а также привлечение молодежи к участию в проведении коллективно-договорных кампаний.

Представители работающей и обучающейся молодёжи имели возможность раскрыть свой творческий потенциал в конкурсах, форумах, слетах ФНПР и Федерации, в т.ч. конкурсе ЦФО «Молодой профсоюзный лидер».

В связи с пандемией коронавируса Молодёжный совет Федерации, молодёжные советы членских организаций активно использовали новые формы работы с целью охвата целевой аудитории; интернет-акции, мессенджеры, социальные сети и т.п.

Проводимые мероприятия способствовали увеличению в отчетном периоде процента молодежи в составе выборных органов первичных профсоюзных организаций. К сожалению в сентябре т.г. ушёл из жизни наш молодой коллега, член Молодёжного Совета Федерации, Председатель молодёжного Парламента при Курской областной Думе, Денис Меньшаков.

**Товарищи!** Продолжилось **международное сотрудничество** с профсоюзными объединениями Гомельской областью Республики Беларусь, Донецкой и Луганской Народных Республик. Делегации региона в отчётный период посетили и обменялись опытом с коллегами данных государств.

**Уважаемые делегаты!**

**Информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов.**

**Информационная работа** традиционно является важнейшим инструментом повышения роли профсоюзов в современном обществе и формировании профсоюзной идеологии. В отчётном периоде этому направлению уделялось пристальное внимание.

Одним из важных мероприятий в рамках Года профсоюзной информации - принятие Программы Федерации по совершенствованию информационной работы, в Доме профсоюзов состоялся семинар профсоюзного актива с участием Шершукова А.В. секретаря ФНПР, главного редактора Центральной газеты «Солидарность».

Мы живем в обстановке острого информационного противоборства, включающего в свою орбиту и социально-трудовые отношения. В этих условиях **информационная деятельность** профсоюзов должна быть направлена на укрепление и развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе, усиление мотивации профсоюзного членства.

Следует ориентировать профсоюзный актив на работу с мнениями людей, аргументированное убеждение их в правоте профсоюзной стороны.

Сегодня наипервейшей обязанностью профсоюзов является распространение информации о своих конкретных делах и оперативного доведения информации до рядовых членов профсоюзов. Только доступная и понятная членам профсоюзов информация, **воспринятая ими**, станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы*.*

В отчетном периоде события из жизни профсоюзов, интервью председателя Федерации, руководителей членских организаций публиковались в печатных изданиях всех уровней, освещалась региональными телекомпаниями. СМИ чаще обращаются к профсоюзным лидерам за комментариями по актуальным социально-экономическим вопросам.

Областная профсоюзная газета «Наш взгляд» освещала наиболее актуальные проблемы и мероприятия, знакомила с профсоюзным активом. На сайте ежедневно в режиме реального времени информируем пользователей о деятельности профсоюзов. Увеличена подписка на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Начиная с весны 2020 года, в связи с карантинными ограничениями профсоюзы осваивали современные средства коммуникации, информационные технологии. Поэтому в условиях самоизоляции совещания, заседания коллегиальных органов, обучение профсоюзного актива стали проводиться в режиме видеоконференц-связи с использованием программного комплекса «Мираполис», сервиса ZOOM. Обеспечен доступ к интернету членским организациям.

**ЗАДАЧИ:** Профсоюзы ставят перед собой задачу повсеместно внедрять современные информационные технологии, продолжить модернизацию профсоюзных сайтов в Интернете, активизировать деятельность на интернет-форумах, в социальных сетях и блогосфере для полноценного освещения деятельности профсоюзов области.

Весомый вклад в этот процесс вносит учебный методический центр. За отчетный период всеми формами обучения охвачено более **30 тыс.** профсоюзных активистов. Вошли в практику организация **профсоюзной недели и профсоюзной сессии** в рамках празднования Дня профсоюзов в Курской области «Профсоюзы Курской области: История. Взгляд в будущее». Организована встреча с ректором Санкт-петербургского университета профсоюзов А.С.Запесоцким. Следует отметить **системность в организации обучения** и большую ответственность руководителей за эффективность профсоюзного обучения профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, АПК, торговли, потребкооперации, Электропрофсоюза и т.д.

**Уважаемые делегаты!**

Федерация и её членские организации в отчетный период проводили **коллективные акции,** направленные на привлечение внимания властей и работодателей к решению актуальных проблем общества.

Надо особо отметить, что мы, профсоюзы, боремся **не против** (работодателей, правительства или кого бы то ни было ещё), **а «ЗА**». За **поиск справедливых соотношений**, соответствующих **сохранению баланса интересов** в обществе. Мы боремся **за права членов профсоюзов**, и вместе с членами профсоюзов – за права **всех трудящихся**!

Традиционные профсоюзные акции проходили дважды в год - Первого мая, и в октябре **в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».** Основной формой акций были митинги и шествия под девизами и лозунгами за достойный труд, достойные рабочие места, справедливую и достойную заработную плату.

Жизнь вносит свои коррективы и Коронавирус проверил на прочность не только экономику страны, социальные связи, но и нашу структуру. Мы смогли провести – впервые в истории профсоюзов России-акцию 1 мая 2020 года не только в очном формате, но и в виртуальном. В интерактивной интернет-акции профсоюзов приняли участие и проголосовали в поддержку первомайской резолюции ФНПР более 25 тысяч человек.

**Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие сильных профсоюзов.**

**Товарищи!** Развитие всех перечисленных направлений работы невозможно без эффективной финансовой структуры профсоюзов. **Финансовая политика** за отчетный период была построена в соответствии с принципами, заложенными в резолюциях съездов ФНПР. Эффективность использования денежных средств и профсоюзного имущества ежегодно контролируется ревизионной комиссией.

Продолжена работа по укреплению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Федерации и её членских организаций, усилению персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений конференции.

В основном все членские организации Федерации выполняют свои финансовые обязательства.

**Управление имущественным комплексом**

Имущественный комплекс Федерации организаций профсоюзов Курской области насчитывает более **30 объектов** в общедолевой с ФНПР собственности на сумму **более 30 млн.руб.**

Ежегодно на базе профсоюзных здравниц имеют возможность пролечиться и отдохнуть члены профсоюзов на льготных условиях. За отчетный период наши санатории приняли **более 570** членов профсоюзов, предоставив им полный спектр санаторно-курортных услуг, сэкономив при этом порядка **5 млн. рублей** **семейного бюджета.**

Мы продолжили работу вместе с социальными партнерами по организации загородного детского отдыха. За 5 лет работодателями на эти цели было израсходовано 500 млн.рублей, профсоюзами – 87 млн. рублей.

**ЗАДАЧА** на ближайшую перспективу – прежде всего, сохранить достигнутые в этом направлении результаты и **строго соблюдать требования законодательства в части распоряжения средствами и имуществом профсоюзов.**

**Перспективы развития.**

**Уважаемые делегаты конференции!**

Следующие пять лет предложат профсоюзам региона новые вопросы, поставят перед нами новые задачи. Мы обязаны найти на них достойные ответы. Этого ждут от нас члены профсоюзов.

Поэтому предстоящий период мы обязаны наполнить новым содержанием. Продолжить выстраивать партнёрские отношения со всеми институтами гражданского общества, добиваться его консолидации, мобилизации, адаптации к современным вызовам, выработке единых подходов в решении социально-экономических проблем населения.

Наша главная цель была и остается неизменной – обеспечение достойного уровня социальных гарантий и защищенности работников. А основное условие для достижения поставленных целей — единство и солидарность всех профсоюзных организаций, верность профсоюзным традициям, активная гражданская позиция каждого.

Нам предстоит добиваться выполнения решений X съезда ФНПР и реализации программы ФНПР «За справедливую экономику!», повышения авторитета профсоюзов.

Конкретные задачи, сформулированы в проекте постановления отчетно-выборной конференции, выносимой на рассмотрение. Проект Программы действий Федерации до 2025 года у вас имеется на руках.

Хочу представить некоторые предложения по перспективным задачам профсоюзов.

Эти задачи напрямую связаны с теми проблемами, на которых я уже обращал ваше внимание. Они вызваны не только внешними факторами, но и внутренними проблемами профсоюзного движения. Быстро меняющаяся социально-экономическая ситуация, развитие бизнеса, структурные перемены в органах исполнительной власти ставят перед нами вопрос о внутренней модернизации для того, чтобы стать более эффективным сегментом гражданского общества. Актуальность модернизации профсоюзов обсуждается в рамках российского профсоюзного движения. Она обусловлена необходимостью постоянного повышения эффективности защиты интересов членов профсоюзов, роста доверия и поддержки профсоюзов в обществе, способности организовать коллективные действия в защиту социально-экономических прав трудящихся.

Нашей первоочередной задачей, исходя из вышеизложенного, должно стать укрепление солидарности членов профсоюзов и профсоюзных лидеров.

Солидарность – это исторически сложившийся краеугольный камень профсоюзного движения, без которого любые действия, как по защите прав, так и повышению уровня жизни членов профсоюзов будут малоэффективными.

Конечно, можно утешать себя тем, что сокращение профчленства – это следствие разрушения экономики страны, обвального спада производства, смены форм собственности и т.д. И это правда. Но это та правда за которую удобно прятаться. Потому что это только часть истинных причин профчленства, тогда как источник, основная причина этого оттока – внутренние проблемы профсоюзов, неэффективность нашей работы и, в первую очередь, в трудовых коллективах, где формируются мнения о профсоюзах.

**Остро стоит вопрос старения кадров. Из 17 руководителей областных организаций старше 65 лет 35%. Не уделяется должного внимания кадровому резерву, нет сменяемости.**

Товарищи! Мною названы только основные направления деятельности Федерации на предстоящий период. Я убеждён, что деятельность любого выборного профсоюзного органа, любого профсоюзного работника и активиста **надо оценивать** не по количеству проведенных собраний, заседаний, проверок, а потому, **как он обеспечил защиту членов профсоюза**.

Поэтому я прошу выступающих в прениях дополнить положение доклада своим видением разрешения наших проблем.

В заключение, хочу поблагодарить председателей и актив областных организаций общероссийских профсоюзов, председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, членов Совета и Президиума Федерации, делегатов Конференции, членов всех профсоюзов, специалистов аппарата Федерации и ФНПР за совместную, плодотворную работу.

Отдельное спасибо нашим социальным партнерам за конструктивное сотрудничество, за то, что мы, несмотря на все сложности, в основном, находили решения злободневных, а порой и острых, вопросов.

Надеюсь на дальнейшее взаимодействие по выполнению уставных задач профсоюзов, решений ФНПР и Федерации.

Желаю всем уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!

Спасибо за внимание!